

# COMUNE DI BALESTRATE

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

### Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 65 del 04-07-19

OGGETTO:	SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE. ESAME, DISCUSSIONE E APPROVAZIONE
----------	---

L'anno **duemiladiciannove** del giorno **quattro** del mese di **luglio** alle ore **12:10** e s.s. nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

<b>RIZZO VITO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>FERRARA SALVATORE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>D'ANNA GINO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SAPUTO MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>LOMBARDO GIUSEPPE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Partecipa il Segretario Comunale F.to Avv. **Careri Maria Letizia**.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 5 del D.Lgs. n.165/2001 riconosce alle pubbliche amministrazioni autonomia organizzativa al fine di assicurare la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa e l'attuazione, tra gli altri, del principio di funzionalità rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità di cui all'art. 2;
- il D.Lgs n. 150/2009 (c.d. Riforma Brunetta), in attuazione della Legge n. 15 del 4/3/2009 recante delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha operato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare nelle materie di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

Preso atto che il D.Lgs. n. 150/2009 al titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", disciplina nello specifico il sistema di valutazione della struttura e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale.

Richiamato l'art. 3 del titolo II sopraccitato, nel testo novellato dall'art. 1 D.Lgs. n.74/2017, secondo cui:

- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- Il rispetto delle disposizioni del presente Titolo è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- La valutazione negativa, come disciplinata nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance, rileva ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale e ai fini dell'irrogazione del licenziamento disciplinare ai sensi dell'articolo 55-quater, comma 1, lettera f-quinquies), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ove resa a tali fini specifici nel rispetto delle disposizioni del decreto.

Rilevato che ai sensi dell'art. 7 dello stesso titolo II sopracitato le Amministrazioni Pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Visto il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale”, predisposto dal Segretario Generale, composto da n. 13 articoli e dalle relative schede di valutazione, allegato alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Precisato che è stata inoltrata informazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU, con nota del 09.05.2019 in ordine alla metodologia di valutazione delle performance del personale ivi contenuta e che nessuna richiesta di confronto sui criteri generali è stata inoltrata nel termine di cui alla disciplina contrattuale collettiva.

Precisato che il suddetto Sistema entrerà immediatamente in vigore e che, pertanto, troverà applicazione ai fini della misurazione e valutazione delle performance di tutto il personale, compresi gli incaricati di PO, ancora da effettuarsi.

Visto il parere favorevole espresso, ai sensi degli artt.49 e 147- *bis* del D.Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario Comunale.

Acquisito il parere favorevole reso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (prot. n. 9127 del 04.07.2019 )

Ritenuta non necessaria la preventiva acquisizione del parere di regolarità contabile, essendo il presente provvedimento finalizzato esclusivamente alla definizione delle metodologie e dei criteri da seguire ai fini della valutazione annuale delle performance del personale ed alla determinazione del metodo di attribuzione del trattamento economico accessorio.

Visti:

- il D.lgs. n.267/2000;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- il CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

## **D E L I B E R A**

1. Di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance”, composto da n. 13 articoli e dalle relative schede di valutazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2. Di disporre l'immediata entrata in vigore di detto Sistema, che, pertanto, troverà applicazione, ai fini della misurazione e valutazione delle performance di tutto il personale, compresi gli incaricati di PO ancora da effettuarsi.
3. Di consentire la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i dipendenti dell'Ente e alle OO.SS./R.S.U. e la pubblicazione sul sito web nella sezione Amministrazione trasparente.
4. Di dare atto che il presente Sistema sostituisce ad ogni effetto ogni altra norma regolamentare, provvedimento amministrativo o accordo con esso incompatibile.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, per assicurare l'immediata operatività.

Allegati:

- sistema di misurazione e valutazione della performance del personale
- parere regolarità tecnica
- parere OIV

---

---

**Parere del Segretario Comunale in merito alla regolarità tecnica**

Ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30/2000, si esprime parere **Favorevole** in merito alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Balestrate, lì 01-07-2019

**IL Segretario Comunale**

F.to Avv. Careri Maria Letizia

---

---

Letto approvato e sottoscritto

**L'Assessore Anziano**

**Il SINDACO**

**Il Segretario Comunale**

F.to FERRARA SALVATORE

F.to RIZZO VITO

F.to Avv. Careri Maria Letizia

---

---

**Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo**

**Lì,**

**Il Segretario Comunale**

Avv. Careri Maria Letizia

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente atto è stato reso pubblico sul sito web istituzionale del Comune, all'indirizzo [www.comune.balestrate.pa.gov.it](http://www.comune.balestrate.pa.gov.it) per 15 giorni consecutivi, dal **06-07-2019** al **20-07-2019**, ad ogni effetto di pubblicità legale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.12 comma 2 e 3 della L.R. n. 5 del 05/04/2011.

**Il Messo comunale**

**Il Segretario Comunale**

F.to Avv. Careri Maria Letizia

Balestrate, lì \_\_\_\_\_

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il 04-07-19

☒ [X] in quanto dichiarata immediatamente esecutiva dall'organo deliberante.

☐ [ ] in quanto decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Balestrate, lì

**Il Segretario Comunale**

F.to Avv. Careri Maria Letizia