

Schema relativo ai tassi di assenza e di presenza del personale comunale anno 2021.

<b>GENNAIO</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	18%	82%
	Economico finanziaria	2%	98%
	Tecnica e urbanistica	8%	92%
	Lavori pubblici e ambiente	22%	78%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	16%	84%
<b>FEBBRAIO</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	17%	83%
	Economico finanziaria	7%	93%
	Tecnica e urbanistica	7%	93%
	Lavori pubblici e ambiente	16%	84%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	16%	84%
<b>MARZO</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	19%	81%
	Economico finanziaria	11%	89%
	Tecnica e urbanistica	8%	92%
	Lavori pubblici e ambiente	20%	80%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	19%	81%
<b>APRILE</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	25%	75%
	Economico finanziaria	36%	64%
	Tecnica e urbanistica	15%	85%
	Lavori pubblici e ambiente	26%	74%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	19%	81%
<b>MAGGIO</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	11%	89%
	Economico finanziaria	20%	80%
	Tecnica e urbanistica	15%	85%
	Lavori pubblici e ambiente	10%	90%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	26%	74%
<b>GIUGNO</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	14%	86%
	Economico finanziaria	14%	86%
	Tecnica e urbanistica	13%	87%
	Lavori pubblici e ambiente	22%	78%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	24%	76%
<b>LUGLIO</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	29%	79%
	Economico finanziaria	24%	76%
	Tecnica e urbanistica	13%	87%
	Lavori pubblici e ambiente	17%	83%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	16%	84%
<b>AGOSTO</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	32%	68%
	Economico finanziaria	41%	59%
	Tecnica e urbanistica	28%	72%
	Lavori pubblici e ambiente	46%	54%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	35%	65%

<b>SETTEMBRE</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	16%	84%
	Economico finanziaria	18%	82%
	Tecnica e urbanistica	15%	85%
	Lavori pubblici e ambiente	22%	78%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	18%	82%
<b>OTTOBRE</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	15%	85%
	Economico finanziaria	15%	85%
	Tecnica e urbanistica	13%	87%
	Lavori pubblici e ambiente	26%	74%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	17%	83%
<b>NOVEMBRE</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	18%	82%
	Economico finanziaria	19%	81%
	Tecnica e urbanistica	6%	94%
	Lavori pubblici e ambiente	22%	78%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	31%	69%
<b>DICEMBRE</b>	<b>Direzione</b>	<b>Assenze</b>	<b>Presenze</b>
	Amministrativa e servizi alla persona	28%	72%
	Economico finanziaria	25%	75%
	Tecnica e urbanistica	12%	88%
	Lavori pubblici e ambiente	21%	79%
	Direzione Vigilanza e Polizia Municipale	28%	72%