13/12/2023

Alle ore 15.45 giusta convocazione prot. n. 18298 del 06.12.2023 avente ad oggetto: Avvio fasi contrattazione decentrate 2023, sono presenti:

- Per la delegazione trattante di parte pubblica

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dr. Alberto Alfano
2. Componente	Letizia Taormina
3. Componente	Antonino Valenti
4. Componente	Liboria Taormina

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGL FP	Raffaele Sanfratello
CISL FP	Rosa Ciambra
CSA RAL	Gianluca Cannella
UIL FPL	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Maria Concetta	Tarantino
Vitalba	Agrusa
Giuseppina	Vermiglio
Stefania	Gatto

Si apre la discussione e Sanfratello (CGIL) ripercorre le vicende che hanno interessato la costituzione dei fondi e la mancata sottoscrizione dei contratti decentrati nel triennio 2020/2022 evidenziando che la parte sindacale aveva avanzato delle proposte conciliative che prevedevano la liquidazione della parte stabile dei fondi nei termini previsti e conclude chiedendo di conoscere quali siano sul punto le determinazioni che intende adottare l'amministrazione.

Ciambra (CISL) e Cannella (CSA) chiedono all'amministrazione di rispettare gli impegni assunti innanzi al Prefetto di Palermo nell'anno in corso per quanto concerne lo stallo venutosi a creare con la Polizia municipale per la mancata liquidazione della turnazione. Il Presidente della delegazione di parte pubblica chiarisce la necessità di inviare, seppur con grande ritardo, i fondi 2020-2021 e 2022 ai Revisori dei Conti e oltre al fondo 2023 per il rilascio del parere e aggiunge che gli unici istituti che si possono liquidare per il triennio 2020/2022 (in mancanza della sottoscrizione dei rispettivi decentrati entro le annualità in esame) dopo aver ottenuto il parere favorevole dei Revisori sono la turnazione la reperibilità e le maggiorazione per giornate festive. Non essendo necessario per questi tre istituti una negoziazione di secondo livello è possibile percorrere l'iter per la loro liquidazione mentre è da valutare, conclude il presidente, la possibilità di utilizzare la parte stabile non utilizzata del fondo 2022 come parte variabile nel fondo 2023.

Ciambra sostiene che è possibile nonostante la mancata sottoscrizione del decentrato economico entro il 31.12, liquidare anche gli altri istituti quali specifiche responsabilità, maneggio, rischio etc.

Cannella sostiene inoltre che sarebbe possibile portare in incremento nel fondo 2023 anche le parti stabili dei fondi 2020/2021 non utilizzati e che tutte le decisioni prese in ordine alla materia oggetto di vertenza con la Polizia Municipale devono essere comunicate anche alla Prefettura e conclude che entro il 31.12.2023 bisogna sottoscrivere sia l'accordo normativo che economico.

Ciambra sottoscrive quanto dichiarato da Cannella richiamando in particolare l'art. 80 CCNL 16.11.2022 comma 1 che sembrerebbe consentire anche per gli anni successivi l'utilizzo delle parti stabili non utilizzate degli anni precedenti.

Terminata questa fase preliminare si passa all'esame della piattaforma normativa 2023/2025 per come approvata con Deliberazione di Giunta n. 97 del 05.12.2023:

Art. 9: le OO.SS. propongono di quantificare al comma 3 il monte ore nella misura di 150 ore annuali;

Art.13: Sanfratello propone di modificare il **punto 2 comma 2** la cui versione attuale stabilisce che "Per specifiche responsabilità si intendono le seguenti attività...Coordinamento di funzioni e servizi in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa" ..... nei seguenti termini: "l'attività di sostituzione della P.O. venga indicata nella determina di individuazione delle specifiche responsabilità insieme a tutte le altre responsabilità che vengono attribuite al dipendente". La ragioniera Liboria Taormina considerando che il contratto nazionale non prevede la figura del sostituto vicario del Responsabile di Posizione, chiede di eliminare la previsione di cui punto 2 comma 2 art.13 e invita sul punto ad analizzare quanto previsto nel Regolamento comunale di uffici e servizi. Alle ore 17.40 la RSU Concetta Tarantino abbandona la seduta. Anche Cannella propone di eliminare il punto 2 comma 2 art.13, in quanto ritiene che solo una P.O. può sostituire un'altra P.O. godendo della indennità prevista per l'*interim*, mentre non è prevista la figura del vicariato;

Le OO.SS. propongono inoltre di eliminare il **comma 5 art. 13** e di elevare da € 2,00 ad € 5,00 l'indennità giornaliera di cui all'**art.15**, mentre tutte le RSU presenti dichiarano di non condividere tale aumento. Ciambra ritiene che le indennità di cui all'**art.12** (ex disagio, ex rischio, ex maneggio di valori) non vadano pesate ma vadano solo individuate le figure professionali interessate dalle particolari condizioni di lavoro. Le OO.SS. con riguardo sempre all'**art.15** propongono, in sostituzione della precedente richiesta di elevare l'indennità da € 2,00 a € 5,00 l'indennità di servizio esterno della Polizia municipale, di inserire il *range* da €1,00 a € 15,00 rinviando l'esatta quantificazione dell'importo alla data di sottoscrizione del decentrato economico. Cannella inoltre propone di elevare ad un massimo di € 13,00 l'indennità di cui al **comma 6**

art.17. Infine per quanto concerne le progressioni orizzontali di cui all'art. 22, Ciambra propone di modificare i criteri di valutazione di cui alla tabella 1 per tutte le aree rideterminando il rapporto in 60 (performance) 40 (esperienze professionali) mentre tutte le OO.SS. concordano nel proporre di eliminare tra i criteri quelli previsti con la lettera "C" **competenze professionali** risultando la previsione di tale criterio facoltative e non obbligatorie. Infine, le OO.SS. chiedono al Presidente se è possibile recuperare anche negli anni pregressi (in mancanza di valutazione della performance per gli anni 2022,21,20) le valutazioni necessarie per raggiungere il requisito delle tre annualità e di elevare al 50% degli aventi diritto la possibilità di potere partecipare alle progressioni.

A questo punto il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica si riserva di valutare tutte le richieste di modifica, integrazione e sostituzione e di confrontarsi con l'Organo esecutivo rinviando la seduta a data da comunicare.

Balestrate, 13 dicembre 2023.

Presidente

Dr. Alberto Alfano

Componente

Dr.ssa Letizia Taormina

Componente

Isp. Antonino Valenti

Componente

Rag. Liboria Taormina

CGL FP

Raffaele Sanfratello

CISL FP

Rosa Ciambra

CSA RAL

Gianluca Cannella

Maria Concetta Tarantino

Vitalba Agrusa

Giuseppina Vermiglio

Stefania Gatto

Alle ore 15.45 giusta convocazione prot. n. 18298 del 06.12.2023 avente ad oggetto: Avvio fasi contrattazione decentrate 2023, sono presenti:

- Per la delegazione trattante di parte pubblica

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dr. Alberto Alfano
2. Componente	Letizia Taormina
3. Componente	Antonino Valenti
4. Componente	Liboria Taormina

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGL FP	Raffaele Sanfratello
CISL FP	Rosa Ciambra
CSA RAL	Gianluca Cannella
UIL FPL	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Maria Concetta	Tarantino
Vitalba	Agrusa
Giuseppina	Vermiglio
Stefania	Gatto

Si apre la discussione e Sanfratello (CGIL) ripercorre le vicende che hanno interessato la costituzione dei fondi e la mancata sottoscrizione dei contratti decentrati nel triennio 2020/2022 evidenziando che la parte sindacale aveva avanzato delle proposte conciliative che prevedevano la liquidazione della parte stabile dei fondi nei termini previsti e conclude chiedendo di conoscere quali siano sul punto le determinazioni che intende adottare l'amministrazione.

Ciambra (CISL) e Cannella (CSA) chiedono all'amministrazione di rispettare gli impegni assunti innanzi al Prefetto di Palermo nell'anno in corso per quanto concerne lo stallo venutosi a creare con la Polizia municipale per la mancata liquidazione della turnazione. Il Presidente della delegazione di parte pubblica chiarisce la necessità di inviare, seppur con grande ritardo, i fondi 2020-2021 e 2022 ai Revisori dei Conti e oltre al fondo 2023 per il rilascio del parere e aggiunge che gli unici istituti che si possono liquidare per il triennio 2020/2022 (in mancanza della sottoscrizione dei rispettivi decentrati entro le annualità in esame) dopo aver ottenuto il parere favorevole dei Revisori sono la turnazione, la reperibilità e la maggiorazione per giornate festive. Non essendo necessario per questi tre istituti una negoziazione di secondo livello è possibile percorrere l'iter per la loro liquidazione mentre è da valutare, conclude il presidente, la possibilità di utilizzare la parte stabile non utilizzata del fondo 2022 come parte variabile nel fondo 2023.

Ciambra sostiene che è possibile nonostante la mancata sottoscrizione del decentrato economico entro il 31.12, liquidare anche gli altri istituti quali specifiche responsabilità, maneggio, rischio etc.

Cannella sostiene inoltre che sarebbe possibile portare in incremento nel fondo 2023 anche le parti stabili dei fondi 2020/2021 non utilizzati e che tutte le decisioni prese in ordine alla materia oggetto di vertenza con la Polizia Municipale devono essere comunicate anche alla Prefettura e conclude che entro il 31.12.2023 bisogna sottoscrivere sia l'accordo normativo che economico.

Ciambra sottoscrive quanto dichiarato da Cannella richiamando in particolare l'art. 80 CCNL 16.11.2022 comma 1 che sembrerebbe consentire anche per gli anni successivi l'utilizzo delle parti stabili non utilizzate degli anni precedenti.

Terminata questa fase preliminare si passa all'esame della piattaforma normativa 2023/2025 per come approvata con Deliberazione di Giunta n. 97 del 05.12.2023:

Art. 9: le OO.SS. propongono di quantificare al comma 3 il monte ore nella misura di 150 ore annuali;

Art.13: Sanfratello propone di modificare il punto 2 comma 2 la cui versione attuale stabilisce che "Per specifiche responsabilità si intendono le seguenti attività...Coordinamento di funzioni e servizi in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa"....." nei seguenti termini: "l'attività di sostituzione della P.O. venga indicata nella determina di individuazione delle specifiche responsabilità insieme a tutte le altre responsabilità che vengono attribuite al dipendente". La ragioniera Liboria Taormina, considerando che il contratto nazionale non prevede la figura del sostituto vicario del Responsabile di Posizione, chiede di eliminare la previsione di cui punto 2 comma 2 art.13 e invita sul punto ad analizzare quanto previsto nel Regolamento comunale di uffici e servizi. Alle ore 17.40 la RSU Concetta Tarantino abbandona la seduta. Anche Cannella propone di eliminare il punto 2 comma 2 art.13, in quanto ritiene che solo una P.O. può sostituire un'altra P.O. godendo della indennità prevista per l'interim, mentre non è prevista la figura del vicariato;

Le OO.SS. propongono inoltre di eliminare il comma 5 art. 13 e di elevare da € 2,00 ad € 5,00 l'indennità giornaliera di cui all'art.15, mentre tutte le RSU presenti dichiarano di non condividere tale aumento. Ciambra ritiene che le indennità di cui all'art.12 (ex disagio, ex rischio, ex maneggio di valori) non vadano pesate ma vadano solo individuate le figure professionali interessate dalle particolari condizioni di lavoro. Le OO.SS. con riguardo sempre all'art.15 propongono, in sostituzione della precedente richiesta di elevare l'indennità da € 2,00 a € 5,00 l'indennità di servizio esterno della Polizia municipale, di inserire il range da € 1,00 a € 15,00 rinviano l'esatta quantificazione dell'importo alla data di sottoscrizione del decentrato economico. Cannella inoltre propone di elevare ad un massimo di € 13,00 l'indennità di cui al comma 6

art.17. Infine per quanto concerne le progressioni orizzontali di cui all'art. 22, Ciambra propone di modificare i criteri di valutazione di cui alla tabella 1 per tutte le aree rideterminando il rapporto in 60 (performance) 40 (esperienze professionali) mentre tutte le OO.SS. concordano nel proporre di eliminare tra i criteri quelli previsti con la lettera "C" competenze professionali risultando la previsione di tale criterio facoltative e non obbligatorie. Infine, le OO.SS. chiedono al Presidente se è possibile recuperare anche negli anni pregressi (in mancanza di valutazione della performance per gli anni 2022,21,20) le valutazioni necessarie per raggiungere il requisito delle tre annualità e di elevare al 50% degli aventi diritto la possibilità di potere partecipare alle progressioni.

A questo punto il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica si riserva di valutare tutte le richieste di modifica, integrazione e sostituzione e di confrontarsi con l'Organo esecutivo rinviando la seduta a data da comunicare.

Balestrate, 13 dicembre 2023.

Presidente	Dr. Alberto Alfano	
Componente	Dr.ssa Letizia Taormina	<i>Letizia Taormina</i>
Componente	Isp. Antonino Valenti	<i>Antonino Valenti</i>
Componente	Rag. Liboria Taormina	<i>Liboria Taormina</i>
CGL FP	Raffaele Sanfratello	<i>Raffaele Sanfratello</i>
CISL FP	Rosa Ciambra	
CSA RAL	Gianluca Cannella	<i>Gianluca Cannella</i>
Maria Concetta Tarantino	<i>Maria Concetta Tarantino</i>	
Vitalba Agrusa	<i>Vitalba Agrusa</i>	
Giuseppina Vermiglio	<i>Giuseppina Vermiglio</i>	
Stefania Gatto		

Alle ore 15.45 giusta convocazione prot. n. 18298 del 06.12.2023 avente ad oggetto: Avvio fasi contrattazione decentrate 2023, sono presenti:

- Per la delegazione trattante di parte pubblica

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dr. Alberto Alfano
2. Componente	Letizia Taormina
3. Componente	Antonino Valenti
4. Componente	Liboria Taormina

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
CGL FP	Raffaele Sanfratello
CISL FP	Rosa Ciambra
CSA RAL	Gianluca Cannella
UIL FPL	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Maria Concetta	Tarantino
Vitalba	Agrusa
Giuseppina	Vermiglio
Stefania	Gatto

Si apre la discussione e Sanfratello (CGIL) ripercorre le vicende che hanno interessato la costituzione dei fondi e la mancata sottoscrizione dei contratti decentrati nel triennio 2020/2022 evidenziando che la parte sindacale aveva avanzato delle proposte conciliative che prevedevano la liquidazione della parte stabile dei fondi nei termini previsti e conclude chiedendo di conoscere quali siano sul punto le determinazioni che intende adottare l'amministrazione.

Il presente documento è stato redatto in data 15/05/2012 e rappresenta l'elenco delle attività svolte durante il periodo di osservazione. Le attività sono state classificate in base alla loro natura e alla loro importanza. Le attività sono state classificate in base alla loro natura e alla loro importanza.

Attività	Descrizione	Importanza
1	Attività di base	Alta
2	Attività di base	Alta
3	Attività di base	Alta
4	Attività di base	Alta
5	Attività di base	Alta
6	Attività di base	Alta
7	Attività di base	Alta
8	Attività di base	Alta
9	Attività di base	Alta
10	Attività di base	Alta

Attività	Descrizione	Importanza
11	Attività di base	Alta
12	Attività di base	Alta
13	Attività di base	Alta
14	Attività di base	Alta
15	Attività di base	Alta
16	Attività di base	Alta
17	Attività di base	Alta
18	Attività di base	Alta
19	Attività di base	Alta
20	Attività di base	Alta

Attività	Descrizione	Importanza
21	Attività di base	Alta
22	Attività di base	Alta
23	Attività di base	Alta
24	Attività di base	Alta
25	Attività di base	Alta
26	Attività di base	Alta
27	Attività di base	Alta
28	Attività di base	Alta
29	Attività di base	Alta
30	Attività di base	Alta

Il presente documento è stato redatto in data 15/05/2012 e rappresenta l'elenco delle attività svolte durante il periodo di osservazione. Le attività sono state classificate in base alla loro natura e alla loro importanza. Le attività sono state classificate in base alla loro natura e alla loro importanza.

Ciambra (CISL) e Cannella (CSA) chiedono all'amministrazione di rispettare gli impegni assunti innanzi al Prefetto di Palermo nell'anno in corso per quanto concerne lo stallo venutosi a creare con la Polizia municipale per la mancata liquidazione della turnazione. Il Presidente della delegazione di parte pubblica chiarisce la necessità di inviare, seppur con grande ritardo, i fondi 2020-2021 e 2022 ai Revisori dei Conti oltre al fondo 2023 per il rilascio del parere e aggiunge che gli unici istituti che si possono liquidare per il triennio 2020/2022 (in mancanza della sottoscrizione dei rispettivi decentrati entro le annualità in esame) dopo aver ottenuto il parere favorevole dei Revisori sono la turnazione la reperibilità e le maggiorazioni per giornate festive. Non essendo necessario per questi tre istituti una negoziazione di secondo livello è possibile percorrere l'iter per la loro liquidazione mentre è da valutare, conclude il presidente, la possibilità di utilizzare la parte stabile non utilizzata del fondo 2022 come parte variabile nel fondo 2023.

Ciambra sostiene che è possibile nonostante la mancata sottoscrizione del decentrato economico entro il 31.12, liquidare anche gli altri istituti quali specifiche responsabilità, maneggio, rischio etc.

Cannella sostiene inoltre che sarebbe possibile portare in incremento nel fondo 2023 anche le parti stabili dei fondi 2020/2021 non utilizzati e che tutte le decisioni prese in ordine alla materia oggetto di vertenza con la Polizia Municipale devono essere comunicate anche alla Prefettura e conclude che entro il 31.12.2023 bisogna sottoscrivere sia l'accordo normativo che economico.

Ciambra sottoscrive quanto dichiarato da Cannella richiamando in particolare l'art. 80 CCNL 16.11.2022 comma 1 che sembrerebbe consentire anche per gli anni successivi l'utilizzo delle parti stabili non utilizzate degli anni precedenti.

Terminata questa fase preliminare si passa all'esame della piattaforma normativa 2023/2025 per come approvata con Deliberazione di Giunta n. 97 del 05.12.2023:

Art. 9: le OO.SS. propongono di quantificare al comma 3 il monte ore nella misura di 150 ore annuali;

Art.13: Sanfratello propone di modificare il **punto 2 comma 2** la cui versione attuale stabilisce che "Per specifiche responsabilità si intendono le seguenti attività...Coordinamento di funzioni e servizi in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa" ..... nei seguenti termini: "l'attività di sostituzione della P.O. venga indicata nella determina di individuazione delle specifiche responsabilità insieme a tutte le altre responsabilità che vengono attribuite al dipendente". La ragioniera Liboria Taormina considerando che il contratto nazionale non prevede la figura del sostituto vicario del Responsabile di Posizione, chiede di eliminare la previsione di cui punto 2 comma 2 art.13 e invita sul punto ad analizzare quanto previsto nel Regolamento comunale di uffici e servizi. Alle ore 17.40 la RSU Concetta Tarantino abbandona la seduta. Anche Cannella propone di eliminare il punto 2 comma 2 art.13, in quanto ritiene che solo una P.O. può sostituire un'altra P.O. godendo della indennità prevista per l'*interim*, mentre non è prevista la figura del vicariato;

Le OO.SS. propongono inoltre di eliminare il **comma 5 art. 13** e di elevare da € 2,00 ad € 5,00 l'indennità giornaliera di cui all'**art.15**, mentre tutte le RSU presenti dichiarano di non condividere tale aumento. Ciambra ritiene che le indennità di cui all'**art.12** (ex disagio, ex rischio, ex maneggio di valori) non vadano pesate ma vadano solo individuate le figure professionali interessate dalle particolari condizioni di lavoro. Le OO.SS. con riguardo sempre all'**art.15** propongono, in sostituzione della precedente richiesta di elevare l'indennità da € 2,00 a € 5,00 l'indennità di servizio esterno della Polizia municipale, di inserire il *range* da € 1,00 a € 15,00 rinviando l'esatta quantificazione dell'importo alla data di sottoscrizione del decentrato economico. Cannella inoltre propone di elevare ad un massimo di € 13,00 l'indennità di cui al **comma 6**

art.17. Infine per quanto concerne le progressioni orizzontali di cui all'art. 22, Ciambra propone di modificare i criteri di valutazione di cui alla tabella 1 per tutte le aree rideterminando il rapporto in 60 (performance) 40 (esperienze professionali) mentre tutte le OO.SS. concordano nel proporre di eliminare tra i criteri quelli previsti con la lettera "C" **competenze professionali** risultando la previsione di tale criterio facoltative e non obbligatorie. Infine, le OO.SS. chiedono al Presidente se è possibile recuperare anche negli anni pregressi (in mancanza di valutazione della performance per gli anni 2022,21,20) le valutazioni necessarie per raggiungere il requisito delle tre annualità e di elevare al 50% degli aventi diritto la possibilità di potere partecipare alle progressioni.

A questo punto il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica si riserva di valutare tutte le richieste di modifica, integrazione e sostituzione e di confrontarsi con l'Organo esecutivo rinviando la seduta a data da comunicare.

Balestrate, 13 dicembre 2023.

Presidente	Dr. Alberto Alfano	
Componente	Dr.ssa Letizia Taormina	<i>Letizia Taormina</i>
Componente	Isp. Antonino Valenti	<i>Antonino Valenti</i>
Componente	Rag. Liboria Taormina	<i>Liboria Taormina</i>
CGL FP	Raffaele Sanfratello	
CISL FP	Rosa Ciambra	<i>Ciambra Rosa</i>
CSA RAL	Gianluca Cannella	<i>Gianluca Cannella</i>
Maria Concetta Tarantino		<i>Maria Concetta Tarantino</i>
Vitalba Agrusa		<i>Vitalba Agrusa</i>
Giuseppina Vermiglio		<i>Giuseppina Vermiglio</i>
Stefania Gatto		

... per quanto concerne le prestazioni ...
 ... valutazione di cui alla ...
 ... (art. 1022) ...

... (art. 1022) ...
 ... (art. 1022) ...
 ... (art. 1022) ...

... 18 dicembre 2022

...
 ...
 ...
 ...
 ...

...
 ...
 ...

...
 ...
 ...

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]