

COMUNE DI BALESTRATE

PROVINCIA DI PALERMO

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

N.19 del 19-02-2015

OGGETTO: **Adozione sistema di misurazione e valutazione della performance**

DIREZIONE: **DIREZ. AMMINISTRATIVA**

UFFICIO PROPONENTE:

Il Segretario Comunale, Dott.ssa Adriana Manta, sottopone alla Giunta la presente proposta, avente ad oggetto: Adozione sistema di misurazione e valutazione della performance:

Visto il CCNL del personale del comparto regioni autonomie locali del quadriennio 1998/2001 e in particolare l'articolo 6 ad oggetto "Sistema di valutazione" che stabilisce che in ogni ente siano adottate metodologie permanenti di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale, e che in diverse altre norme del suddetto CCNL si rinviene la necessità di predeterminare criteri di valutazione per l'attivazione del sistema premiante;

Visto il Titolo II del D.Lgs n° 150/2009 recante disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Rilevato che l'art.7 del suddetto decreto legislativo stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione delle performance, regolamentando fasi, tempi, modalità, soggetti e le responsabilità del processo valutativo;

Visto altresì l'art.45 del D.Lgs nr.165/2001 in merito alla definizione, da parte dei contratti collettivi, del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale e organizzativa;

Dato atto che con determina del Sindaco è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione

Considerato che la nuova metodologia di valutazione ai fini del riconoscimento della retribuzione collegata alle performance dei dirigenti è stata condivisa con l'Organismo Indipendente di Valutazione e che il sistema di valutazione del personale dipendente è stato oggetto di condivisione con i titolari di posizione organizzativa, nella riunione del 15 dicembre 2014, come si evince dal verbale dell'OIV n. 4 di pari data;

Ritenuto di approvare la metodologia di valutazione del personale dipendente, conformemente al D.Lgs.vo 150/2009;

Visti l' allegato: Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, non è necessario il parere contabile in quanto l'atto non comporta «impegno di spesa o diminuzione di entrate»;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del responsabile della Direzione competente

PROPONE

- 1) Di approvare il nuovo sistema di valutazione, ai fini del riconoscimento della retribuzione collegata alle performance dei dipendenti, in conformità al D.Lgs 150/2009, come risulta dal documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di precisare che i parametri riportati nella metodologia allegata potranno essere modificati ed aggiornati sulla base delle strategie operative che l'Amministrazione intende attuare;
- 3) Di stabilire che il presente Sistema sia pubblicato sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- 4) Di trasmettere la presente alle OO.SS. rappresentative ed alla R.S.U.

**Il Segretario Comunale
Dott.ssa Adriana Manta**

Parere del Responsabile del servizio in merito alla regolarità contabile

Ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30/2000, si esprime parere **Favorevole** in merito alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Balestrate, lì 19-02-2015

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BILLANTE GAETANO**
