

COMUNE DI BALESTRATE

CITTA' METROPOLETANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 1 DEL 02-01-2020

OGGETTO: RINNOVO INCARICO DI RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELLA DIREZIONE COMUNALE DI VIGILANZA E POLIZIA MUNICIPALE.

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50 comma 10 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- l'art. 109 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;
- gli artt. 35 e 37 dello Statuto Comunale attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i Responsabili delle Direzioni Comunali;
- l'art. 51 dello Statuto Comunale disciplina, in particolare, le attribuzioni dei Responsabili di Direzione;
- gli artt. 9 e ss. del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 12.05.2000 e da ultimo modificato con deliberazione di G.M. n. 42 del 29.04.2019, che disciplinano l'Area delle Posizioni Organizzative e le modalità di affidamento dei relativi incarichi, nonché le competenze, le funzioni e le responsabilità dei Responsabili di Direzione;

Dato atto che in base a quanto previsto dall'art. 3 del predetto Regolamento la macrostruttura del Comune è articolata in Direzioni apicali, cui è preposto un Responsabile;

Richiamate le deliberazioni di G.C. n. 15 del 11.02.2013 e n. 16 del 15.02.2013, con le quali si è provveduto alla modificazione della struttura organizzativa, individuando le n. 5 seguenti Direzioni Comunali:

- Direzione amministrativa e servizi alla persona;
- Direzione programmazione finanziaria e personale
- Direzione Tecnica e Urbanistica;
- Direzione Lavori pubblici e Ambiente;
- Direzione di Vigilanza e Polizia Municipale;

Rilevato che ai sensi dell'art. 10 del citato Regolamento comunale, il Sindaco provvede con atto scritto e motivato alla nomina dei Responsabili di Direzione, sulla base dei criteri di cui al comma 3 dell'art. 10 del medesimo, individuandoli tra i dipendenti inquadrati in categoria D o, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 17 comma 3 del CCNL del 21.05.2018, in categoria C;

Dato atto, infine, che in base alla richiamata disciplina regolamentare “*Ai fini del conferimento dell’incarico viene pubblicato apposito avviso interno che prevede la presentazione da parte dei dipendenti interessati del curriculum professionale e formativo [...]*”.

Dato atto che:

- con propria determina n. 24 del 28.08.2019 è stata avviata la procedura selettiva interna per l’attribuzione dell’incarico di Posizione Organizzativa della Direzione di Vigilanza e Polizia Municipale e approvato il relativo avviso;

- è stato pubblicato all’albo pretorio *on-line*, unitamente a detta determina, dal 28.08.2019 al 12.09.2019 n. cron. 1231, l’avviso interno di selezione per la presentazione da parte dei dipendenti interessati delle rispettive candidature;

Preso atto che:

- nel termine fissato in detto Avviso, giorno 5 settembre 2019 ore 12:30, è pervenuta un’unica candidatura: candidato Antonino Valenti, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. C, agente di polizia municipale, domanda prot. n. 11663 del 04.09.2019;

- conseguentemente, con determinazione sindacale n. 26 del 09/09/2019 è stato conferito al predetto dipendente in cat. C l’incarico di Responsabile di posizione organizzativa della Direzione comunale di Vigilanza e Polizia municipale, fino al 31/12/2019 prorogabile per ulteriori quattro mesi;

Evidenziato che il conferimento dell’incarico *de quo* al personale inquadrato nella categoria C, ai sensi di quanto previsto dall’art. 17 comma 3 del vigente CCNL EE.LL. e dall’art. 9 comma 2 del Regolamento comunale, trova giustificazione nella necessità di garantire continuità e regolarità dei servizi istituzionali, atteso che in dotazione organica l’Ente presenta unità di categoria D, che non presentano competenze professionali ed esperienze lavorative adeguate per la copertura del presente incarico.

Rilevato inoltre che la giurisprudenza amministrativa (Cfr. Consiglio di Stato sentenza n. 75/2015) ha affermato che il Corpo di polizia municipale presenta autonomia rispetto alle altre strutture burocratiche dell’Ente, attesa la specificità delle funzioni del personale che vi appartiene e che al vertice del relativo servizio non può che essere posto un comandante, vigile urbano, e non un dirigente amministrativo che dirige più ampie strutture;

Ritenuto di esercitare la facoltà di proroga per ulteriori quattro mesi dell’incarico già conferito con determinazione sindacale n. 26 del 09/09/2019, fissando pertanto la nuova scadenza sino al 30/04/2020;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 02.08.2019 con cui si è proceduto alla graduazione e pesatura responsabilità posizioni organizzative del Comune di Balestrate;

Ritenuto di confermare al Responsabile in questione, alla stregua del sistema di pesatura sopra richiamato, la somma di euro € 7.500,00 (euro settemilacinquecento/00) a titolo di retribuzione di posizione annua lorda da riparametrarsi alla durata dell’incarico;

Precisato che a detto Responsabile di Direzione è riconoscibile, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance, un’indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell’effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall’art. 15, comma 4, CCNL EE.LL.;

Precisato che il conferimento degli incarichi di Po al personale di cat. C non costituisce in alcun modo conferimento di mansioni superiori – né sotto il profilo giuridico, né sotto il profilo economico – essendo stato effettuato in attuazione di una specifica disposizione normativa, a valenza autorizzatoria in deroga, e segnatamente l’art. 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, che trova il suo omologo in Sicilia nel comma 3-bis

dell'art. 51 della legge n. 142/90, come recepito dall'art. 1, della L.R. n. 48/1991 e successive modifiche e integrazioni;

Evidenziato che il personale incaricato con il presente provvedimento dovrà svolgere le funzioni e le attività di cui alla normativa vigente, allo Statuto, al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, le attività di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e conseguire gli obiettivi previsti dal PEG, dal Piano delle Performance e di tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente;

Richiamato a riguardo l'art. 11 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di competenze dei Responsabili di Direzione;

Precisato che, ai sensi dell'art. 10 del citato Regolamento, gli incarichi di cui al presente provvedimento possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del Sindaco, in relazione a:

- mutamenti organizzativi della struttura e dell'organigramma dell'Ente;
- valutazione negativa della performance individuale, ossia in caso di: risultati negativi accertati a seguito di specifica valutazione annuale, intendendosi per tale risultato il punteggio conseguito al di sotto della soglia individuata nel sistema di valutazione; inosservanza delle direttive impartite per iscritto dal Sindaco, dalla Giunta o dall'Assessore competente; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- responsabilità particolarmente grave e reiterata;
- rotazione straordinaria nell'ottica dell'anticorruzione;

Ritenuta la propria competenza;

Acquisiti i pareri favorevoli resi, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis D.Lgs. n.267/2000, dal Responsabile della Direzione Programmazione finanziaria e personale in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Visti:

- il vigente O.EE.LL. in Sicilia;
- il D.Lgs. n. 267/2000.
- il vigente Statuto comunale;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018;

DETERMINA

- 1) **di approvare** le superiori premesse e considerazioni, per formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) **di rinnovare** l'incarico di Posizione Organizzativa della Direzione di Vigilanza e Polizia Municipale, già conferito al sig. Antonino Valenti giusta determinazione sindacale n. 26 del 09/09/2019, **con decorrenza dal 01/01/2020 sino al 30/04/2020**;
- 3) **di dare atto** che il predetto Responsabile di Direzione dovrà svolgere le funzioni di cui alla normativa vigente, allo Statuto, al regolamento comunale degli uffici e dei servizi, nonché le attività di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, e conseguire gli obiettivi previsti dal PEG, dal Piano delle Performance e di tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente;

- 4) **di dare atto** che il soggetto destinatario del presente incarico dovrà raggiungere gli obiettivi strategici e operativi assegnati dall'Amministrazione;
- 5) **di riconoscere** a detto Responsabile, alla stregua del sistema di pesatura vigente, la somma di euro € 7.500,00 (euro settemilacinquecento/00) a titolo di retribuzione di posizione annua lorda da riparametrarsi alla durata dell'incarico;
- 6) **di dare atto** che al Responsabile di Direzione è riconoscibile, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance, un'indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell'effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15 comma 4 CCNL EE.LL.;
- 7) **di dare atto** che il presente incarico di Responsabile di Direzione con il contestuale conferimento di funzioni dirigenziali non costituisce in alcun modo conferimento di mansioni superiori - né sotto il profilo giuridico, né sotto il profilo economico - essendo stato effettuato in attuazione di una specifica disposizione normativa, a valenza autorizzatoria in deroga, e segnatamente l'art. 109 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, che trova il suo omologo in Sicilia nel comma 3-bis dell'art. 51 della legge n. 142/90, come recepito dall'art. 1 della L.R. n. 48/1991 e successive modifiche e integrazioni;
- 8) **di stabilire** che, in mancanza di diversa determinazione Sindacale, l'efficacia del presente incarico si intende prorogata per ulteriori 45 giorni dalla scadenza;
- 9) **di rimettere**, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di organizzazione e di funzionamento delle Direzioni, dei Servizi e degli Uffici, al Responsabile nominato la presentazione di proposta di individuazione del responsabile vicario;
- 10) **di consegnare** copia del presente provvedimento al dipendente incaricato;
- 11) **di trasmettere** copia al Responsabile della Direzione Finanziaria per gli adempimenti di competenza;
- 12) **di rimettere** alla Direzione Amministrativa la pubblicazione della presente determina all'Albo on-line del Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito web dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", unitamente alla pubblicazione sul sito dei *curriculum vitae* e delle rispettive dichiarazioni ex art. 14 D.Lgs. n. 33/2013 e D.Lgs. n. 39/2013.

Il Sindaco
F.to Dr. Vito Rizzo