

COMUNE DI BALESTRATE

PROVINCIA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 16 DEL 20-05-2019

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICHI DI RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.4 DIREZIONI COMUNALI
--

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10°, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267 stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n.267/2000 prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite con provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;
- gli artt. 35 e 37 dello Statuto Comunale attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i Responsabili delle Direzioni Comunali;
- l'art. 51 dello Statuto Comunale, in particolare nella parte in cui si specificano le attribuzioni dei Responsabili di direzione;
- gli artt. 9 e 10 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 12.05.2000 e da ultimo modificato con deliberazione di G.M. n. 42 del 29.04.2019, che disciplinano l'Area delle Posizioni Organizzative e le modalità di affidamento dei relativi incarichi, nonché le competenze, le funzioni e le responsabilità dei Responsabili di Direzione.

Dato atto che in base a quanto previsto dall'art. 3 del predetto Regolamento la macrostruttura del Comune è articolata in Direzioni apicali cui è preposto un responsabile.

Richiamate le deliberazioni di G.C. n°15 del 11.02.2013 e n° 16 del 15.02.2013, con le quali si è provveduto alla modificazione della struttura organizzativa, individuando le n. 5 seguenti Direzioni Comunali:

- Direzione amministrativa e servizi alla persona;
- Direzione programmazione finanziaria e personale
- Direzione Pianificazione Urbanistica e Suap;
- Direzione Lavori pubblici e Ambiente
- Direzione di vigilanza e Polizia Municipale.

Rilevato che ai sensi dell'art.10 del citato Regolamento comunale, il Sindaco provvede con atto scritto e motivato alla nomina dei Responsabili di Direzione, sulla base dei criteri di cui al comma 3 dell'art. 10 del medesimo, individuandoli tra i dipendenti inquadrati in categoria D o, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 17 comma 3 del CCNL del 21.05.2018, in categoria C.

Dato atto, infine, che in base alla richiamata disciplina regolamentare *“Ai fini del conferimento dell’incarico viene pubblicato apposito avviso interno che prevede la presentazione da parte dei dipendenti interessati del curriculum professionale e formativo...”*.

Dato atto che:

- Con propria determina n. 15 del 02.05.2019 sono state avviate le procedure selettive interne per l'attribuzione degli incarichi di Posizione Organizzativa relativi alle seguenti Direzioni Comunali:
 - Direzione Amministrativa e dei Servizi alla persona
 - Direzione Programmazione finanziaria e personale
 - Direzione Tecnica Urbanistica
 - Direzione di Polizia Municipale.
- In attuazione di detta determina è stato pubblicato all'albo pretorio on line dal 03.05.2019 al 18.05.2019 n. cron. 652 l'avviso interno di selezione per la presentazione da parte dei dipendenti interessati delle rispettive candidature.

Preso atto che nel termine fissato in detto Avviso, giorno 10 maggio 2019, sono pervenute le seguenti candidature per le indicate Direzioni:

Direzione Amministrativa e Servizi alla Persona: candidato Letizia Taormina, dipendente a tempo determinato e parziale, cat. D., istruttore amministrativo Direttivo – domanda prot. n. 6491 del 10.05.2019

Direzione Programmazione finanziaria e personale: candidato Gaetano Billante, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. C, istruttore contabile – domanda prot. n.6563 del 10.05.2019

Direzione Tecnica Urbanistica: candidato Patrizia Pellecchia, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. D, funzionario tecnico, domanda prot. n. 6555 del 10.05.2019

Direzione di Polizia Municipale: candidato Faro Giovanni Cusumano, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. C, agente di polizia municipale, domanda prot. n. 6415 del 09.05.2019 – candidato Antonino Valenti, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. C, agente di polizia municipale, domanda prot. n. 6547 del 10.05.2019.

Rilevato che con riferimento l'incarico di Responsabile della Direzione Amministrativa e Servizi alla Persona è pervenuta un'unica candidatura da parte di un dipendente:

- con livello di inquadramento giuridico idoneo alla copertura dell'incarico D
- in possesso di adeguato titolo di studio
- con esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO temporalmente circoscritta e con esperienza lavorativa pluriennale in qualità di vicario di detta posizione per medesime funzioni e competenze
- con competenze e capacità professionali adeguate tenuto conto della valutazione largamente positiva risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte
- con adeguata esperienza professionale maturata nello svolgimento di attività istruttorie attinenti ad alcuni servizi riconducibili alla Direzione in questione.

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato alla dipendente un punteggio complessivo di 62/100, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 1).

Ritenuto, pertanto, in considerazione dei requisiti culturali, competenze, esperienze e capacità professionali possedute, di conferire l'incarico di Responsabilità di Direzione Amministrativa e Servizi alla Persona per la durata di anni uno e con decorrenza 21.05.2019 alla Dott.ssa Letizia Taormina, dipendente a tempo determinato e parziale, cat. D., istruttore amministrativo Direttivo.

Rilevato che con riferimento l'incarico di Responsabile di Direzione Programmazione finanziaria e personale è pervenuta un'unica candidatura da parte di un dipendente:

- con livello di inquadramento giuridico in categoria C
- in possesso di requisiti culturali, seppur sufficienti, coerenti con le attività da svolgere
- con pluriennale e significativa esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO per funzioni e competenze identiche a quelle dell'incarico in questione
- con competenze e capacità professionali adeguate tenuto conto della valutazione largamente positiva risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte e acquisite
- con significativa e approfondita esperienza professionale nelle materie e nelle funzioni e attività della Direzione in questione
- con esperienze di lavoro simili a quella di cui all'incarico anche presso altri enti.

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato alla dipendente un punteggio complessivo di 74/100, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 2).

Evidenziato che il conferimento dell'incarico de quo al suddetto dipendente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 17 comma 3 del vigente CCNL EE.LL. e dall'art. 9 comma 2 del Regolamento comunale, trova giustificazione nella necessità di garantire continuità e regolarità dei servizi istituzionali, atteso che in dotazione organica l'Ente presenta solo n.3 unità di categoria D, che per carico di lavoro e carenza di competenze professionali e di adeguato titolo di studio non possono essere ulteriormente destinatarie di altri incarichi di responsabilità, oltre a quelli già conferiti con il presente provvedimento.

Ritenuto, pertanto, in considerazione dei requisiti culturali, competenze, esperienze e capacità professionali possedute, di conferire l'incarico di Responsabilità di Direzione Programmazione finanziaria e personale per la durata di anni tre e con decorrenza 21.05.2019 al rag. Gaetano Billante, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. C, istruttore contabile.

Rilevato che con riferimento l'incarico di Responsabile di Direzione Tecnica Urbanistica è pervenuta un'unica candidatura da parte di un dipendente:

- con livello di inquadramento giuridico idoneo alla copertura dell'incarico
- in possesso di più che adeguato titolo di studio e di ulteriori titoli professionali e formativi
- con una lunga e significativa esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO per funzioni e competenze identiche a quelle dell'incarico in questione
- con competenze e capacità professionali adeguate tenuto conto della valutazione largamente positiva risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte e acquisite

- con significativa e approfondita esperienza professionale nelle materie e nelle funzioni e attività della Direzione in questione

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato alla dipendente un punteggio complessivo di 87/100, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 3).

Ritenuto, pertanto, in considerazione dei requisiti culturali, competenze, esperienze e capacità professionali possedute, di conferire l'incarico di Responsabilità di Direzione Tecnica Urbanistica per la durata di anni uno e con decorrenza 21.05.2019 all'Arch. Patrizia Pellecchia, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. D, funzionario tecnico.

Rilevato che con riferimento l'incarico di Responsabile di Direzione di Polizia Municipale sono pervenute n. 2 candidature.

Ritenuto che il candidato dipendente Faro Giovanni Cusumano:

- presenta un livello di inquadramento giuridico in categoria C
- è in possesso di requisiti culturali sufficienti
- ha maturato una pluriennale e significativa esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO per funzioni e competenze identiche a quelle dell'incarico in questione
- è in possesso competenze e capacità professionali adeguate tenuto conto della valutazione largamente positiva risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte e acquisite
- ha maturato significativa e approfondita esperienza professionale nelle materie e nelle funzioni e attività della Direzione in questione

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato al dipendente un punteggio complessivo di 72/100, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 4).

Ritenuto che il candidato dipendente Antonino Valenti:

- presenta un livello di inquadramento giuridico in categoria C
- è in possesso di requisiti culturali sufficienti e risulta avere svolto significativi corsi formativi
- non ha maturato esperienza lavorativa nell'ambito dell'Ente in qualità di PO e presenta un'esperienza lavorativa temporalmente limitata in qualità di vicario di detta posizione per medesime funzioni e competenze
- è in possesso competenze e capacità professionali adeguate tenuto conto della buona valutazione risultante dalle schede di performance dell'ultimo triennio prodotte
- ha maturato adeguata esperienza professionale nello svolgimento di attività istruttorie attinenti ad alcuni servizi riconducibili alla Direzione in questione.

Dato atto che, in relazione ai criteri di riferimento per l'assegnazione dell'incarico de quo, previsti dall'art. 10 del Regolamento comunale in materia e resi noti in sede di Avviso interno, è stato assegnato al dipendente un punteggio complessivo di 41/100, come da scheda agli atti del fascicolo del procedimento (scheda 5).

Evidenziato che il conferimento dell'incarico de quo al personale inquadrato nella categoria C, ai sensi di quanto previsto dall'art. 17 comma 3 del vigente CCNL EE.LL. e dall'art. 9 comma 2 del Regolamento comunale, trova giustificazione nella necessità di garantire continuità e regolarità dei servizi istituzionali, atteso che in dotazione organica l'Ente presenta solo n.3 unità di categoria D, che per carico di lavoro e

carezza di competenze professionali e di adeguato titolo di studio non possono essere ulteriormente destinatarie di altri incarichi di responsabilità, oltre a quelli già conferiti con il presente provvedimento.

Rilevato inoltre che con riferimento al corpo di polizia municipale, la giurisprudenza amministrativa (Cfr. Consiglio di Stato sentenza n. 75/2015) ha affermato che detto Corpo presenta autonomia rispetto alle altre strutture burocratiche dell'Ente, attesa la specificità delle funzioni del personale che vi appartiene e che al vertice del relativo servizio non può che essere posto un comandante, vigile urbano, e non un dirigente amministrativo che dirige più ampie strutture.

Ritenuto, pertanto, in considerazione di una valutazione comparativa dei requisiti culturali, competenze, esperienze e capacità professionali possedute da i due candidati, di conferire l'incarico di Responsabilità della Direzione di Polizia Municipale per la durata di anni uno e con decorrenza 21.05.2019 al signor Faro Giovanni Cusumano, dipendente a tempo pieno e indeterminato, cat. C, agente di polizia municipale

Richiamata la deliberazione di G.C. n°109 del 31.12.2007 con cui si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative.

Ritenuto di stabilire che, nelle more dell'imminente adozione del nuovo sistema di pesatura e della conseguente graduazione delle posizioni, vengano erogate al personale incaricato le retribuzioni di posizione attualmente previste sulla base del sistema vigente parametrare all'orario di lavoro e di riconoscere i relativi importi con decorrenza immediata così come determinati alla stregua della pesatura disposta con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale.

Precisato, pertanto che le predette indennità di posizione in tal modo determinate, potranno essere modificate in aumento o in diminuzione in sede di nuova graduazione delle posizioni di responsabilità, che verrà effettuata su proposta dell'OIV sulla base dei criteri predeterminati nell'apposito Sistema, già concordati con le OO.SS. in data 25.03.2019, e che sarà oggetto di prossima approvazione da parte della Giunta Municipale.

Precisato che a ciascun Responsabile di Direzione è riconoscibile, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance, un'indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell'effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, CCNL EE.LL..

Precisato che il conferimento degli incarichi di Po al personale di Cat. C non costituisce in alcun modo conferimento di mansioni superiori – né sotto il profilo giuridico, né sotto il profilo economico – essendo stato effettuato in attuazione di una specifica disposizione normativa, a valenza autorizzatoria in deroga, e segnatamente l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, che trova il suo omologo in Sicilia nel comma 3bis dell'art. 51 della legge n. 142/90, come recepito dall'art. 1, della L.R. n. 48/1991 e successive modifiche e integrazioni.

Evidenziato che il personale incaricato con il presente provvedimento dovrà svolgere le funzioni e le attività di cui alla normativa vigente, allo Statuto, al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, le attività di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e conseguire gli obiettivi previsti dal PEG, dal Piano delle Performance e di tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente.

Richiamato a riguardo l'art.11 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di competenze dei Responsabili di Direzione.

Precisato che, ai sensi dell'art. 10 del citato Regolamento, gli incarichi di cui al presente provvedimento possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato del Sindaco, in relazione a:

- mutamenti organizzativi della struttura e dell'organigramma dell'Ente;
- valutazione negativa della performance individuale, ossia in caso di: risultati negativi accertati a seguito di specifica valutazione annuale, intendendosi per tale risultato il punteggio conseguito al di sotto della soglia individuata nel sistema di valutazione; inosservanza delle direttive impartite per iscritto dal Sindaco, dalla Giunta o dall'Assessore competente; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- responsabilità particolarmente grave e reiterata;
- rotazione straordinaria nell'ottica dell'anticorruzione.

Ritenuta la propria competenza.

Acquisiti i pareri favorevoli resi, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis D.Lgs. n.267/2000, dal Responsabile della Direzione Programmazione finanziaria e personale in ordine alla regolarità tecnica e contabile.

Visti:

- il vigente O.EE.LL. in Sicilia;
- il D.lgs. n.267/2000.
- il vigente statuto comunale;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di conferire i seguenti incarichi di Posizione Organizzativa con decorrenza 21 maggio 2019

	Direzioni	Incaricato	Categoria	Profilo professionale	Durata incarico
1	Programmazione Finanziaria e Personale	Rag. Gaetano Billante	C	Istruttore Contabile	3 anni
2	Amministrativa e Servizi alla Persona	Dott.ssa Letizia Taormina	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1 anno
3	Polizia Municipale	Isp. Faro Cusumano	C	Agente Polizia Municipale	1 anno
4	Tecnica e Urbanistica	Arch. Patrizia Pellecchia	D	Funzionario Tecnico	1 anno

2. Di dare atto che i suddetti incarichi sono stati conferiti, a seguito di selezione interna che ha tenuto conto della professionalità, dell'esperienza, delle capacità gestionali nonché dei requisiti culturali posseduti dagli incaricati e risultanti dal fascicolo personale e dal curriculum vitae.
3. Di dare atto che i predetti responsabili di Direzione dovranno svolgere le funzioni di cui alla normativa vigente, allo statuto, al regolamento comunale degli uffici e dei servizi, nonché gli incarichi e gli obiettivi di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, del PEG, del Piano delle Performance e di tutti gli atti di programmazione e di indirizzo dell'Ente.
4. Di dare atto che i soggetti destinatari dei presenti incarichi dovranno raggiungere gli obiettivi strategici e operativi assegnati dall'Amministrazione.
5. Di stabilire che, nelle more della prossima e imminente nuova pesatura delle aree di posizione organizzativa, ai predetti responsabili verranno corrisposti gli importi annui lordi suddivisi per tredici mensilità a titolo di retribuzione di posizione, da riparametrarsi all'orario di lavoro e al periodo di durata dell'incarico, spettanti sulla base della vigente pesatura di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 31.12.2007.
6. Di dare atto che a ciascun Responsabile di Direzione è riconoscibile, a seguito e sulla base della valutazione annuale delle performance, un'indennità di risultato determinata secondo i metodi di calcolo del sistema di misurazione delle performance vigente al momento dell'effettuazione delle valutazioni e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, CCNL EE.LL..
7. Di dare atto che l'incarico di responsabile di direzione con il contestuale conferimento di funzioni dirigenziali, conferito ai responsabili di uffici e servizi appartenenti alla categoria C del vigente sistema di classificazione professionale di cui al CCNL del comparto " Regioni – Autonomie Locali ", non costituisce in alcun modo conferimento di mansioni superiori – né sotto il profilo giuridico, né sotto il profilo economico – essendo stato effettuato in attuazione di una specifica disposizione normativa, a valenza autorizzatoria in deroga, e segnatamente l'art. 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, che trova il suo omologo in Sicilia nel comma 3 bis dell'art. 51 della legge n. 142/90, come recepito dall'art. 1 della L.R. n. 48/1991 e successive modifiche e integrazioni.
8. Di stabilire che, in mancanza di diversa determinazione Sindacale, l'efficacia dei predetti incarichi si intende prorogata per ulteriori 45 giorni dalla scadenza.
9. Di rimettere, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento di organizzazione e di funzionamento delle Direzioni, dei Servizi e degli Uffici, ai Responsabili in questa sede nominati la presentazione di proposta di individuazione dei rispettivi responsabili vicari.
10. Di consegnare copia del presente provvedimento ai dipendenti incaricati.
11. Di trasmettere copia al Responsabile della Direzione finanziaria per gli adempimenti di competenza.
12. Di rimettere alla Direzione Amministrativa la pubblicazione della presente determina all'Albo on line della Comune per 15 giorni consecutivi e sul sito web dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente alla pubblicazione sul sito dei curriculum vitae e delle rispettive dichiarazioni ex art.14 D. Lgs. n.33/2013 e ex D.Lgs. n.39/2013.

Balestrate, 20 maggio 2019

Il Sindaco
F.to (Dr. Vito Rizzo)

Per conoscenza:

F.to Rag. Gaetano Billante _____

F.to Dott.ssa Letizia Taormina _____

F.to Isp. Faro Cusumano _____

F.to Arch. Patrizia Pellecchia _____

Parere della Direzione Programmazione finanziaria e personale in merito alla regolarità tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30/2000, si esprime parere **Favorevole** in merito alla regolarità tecnica della superiore proposta di deliberazione.

Balestrate, lì 20-05-2019

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE
PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E PERSONALE
F.to BILLANTE GAETANO

Parere della Direzione Programmazione finanziaria e personale in merito alla regolarità contabile

Ai sensi dell'art.12 della L.R. n.30/2000, si esprime parere **Favorevole** in merito alla regolarità contabile della superiore proposta di deliberazione.

Balestrate, lì 20-05-2019

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE
PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E PERSONALE
F.to BILLANTE GAETANO
