

COMUNE DI BALESTRATE

PROVINCIA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 22 DEL 10-07-2019

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI CUI ALL'ART. 42 DEL C.C.N.L. DEI SEGRETARI COMUNALI - ANNO 2018
--

II SINDACO

Viste la propria determina n. 5 del 19.02.2018 e la propria determina n. 8 del 22.02.2019, con le quali è stata nominata Segretario Comunale dell'Ente l'Avvocato Maria Letizia Careri e fissata la data di immissione in servizio nel 20.02.2018, nonché quantificato il relativo trattamento economico.

Rilevato che l'articolo 42 comma 1 del C.C.N.L. dei segretari comunali, per il quadriennio 1998-2001 sottoscritto il 16.5.2001, prevede che *“ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale”*.

Considerato che in base al comma 2 del medesimo articolo 42 *“gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento”* e che, in base al comma 3 del medesimo articolo, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti *“utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”*.

Rilevato che la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei costi, dei rendimenti e dei risultati conseguiti dal Segretario comunale sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli enti locali.

Evidenziato, pertanto, che l'attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL consegue alla verifica dell'attività svolta dal Segretario, secondo i criteri di valutazione e la metodologia individuati nel Sistema di valutazione comunale vigente.

Preso visione del manuale di valutazione della performance, adottato con deliberazione di G.M. n. 22/2015, il quale all'art. 20 in merito alla valutazione del Segretario prevede le funzioni da valutare: a) la funzione di

collaborazione; b) La funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti; c) La funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta; d) La funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi con funzioni dirigenziali; e) La funzione di rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte e/o di quelli rogati nell'interesse dell'ente.

Vista la deliberazione dell'Agenzia Nazionale Segretari Comunali e Provinciali n. 50/2007, con la quale la stessa Agenzia ha uniformato l'interpretazione sulle modalità di calcolo dell'indennità di risultato a seguito di un parere dell'ARAN del 11.08.2003, precisando che la stessa indennità deve essere calcolata anche sulla base dei diritti di segreteria erogati nell'anno di riferimento.

Preso atto, altresì, che sempre secondo quanto stabilito nella richiamata deliberazione la nozione di monte salari, *"...sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale..."* che *"...ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese..."* e che *"...pertanto tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali ai fini della determinazione della retribuzione di risultato?"*.

Vista la nota Aran del 16 maggio 2012 prot. n.16877 in materia.

Rilevato che anche il Ministero dell'Interno, ex Ages, in sede di richiesta di parere, ha confermato detto indirizzo, ribadendo che nel calcolo della retribuzione di risultato dei Segretari comunali e provinciali occorre tenere in considerazione il trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'ente e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative (assegni per il nucleo familiare, indennità di trasferimento, indennità di mensa, somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, ecc.).

Vista la relazione sulle attività svolte nel periodo 20 febbraio 2018 – 31 dicembre 2018, redatta dal Segretario Comunale prot. n.7452 del 29.05.2019.

Precisato di aver proceduto in data 11.06.2019 alla misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale per il periodo per il periodo 20 febbraio 2018 – 31 dicembre 2018, assegnando un punteggio di 95, come risulta da apposita scheda depositata agli atti. (prot. n. 8008)

Precisato altresì che, in relazione all'esito di detta valutazione, conformemente alle previsioni contenute nel Sistema di valutazione sopra richiamato, la misura della retribuzione di risultato spettante al Segretario Comunale è pari al 100% del 10% annuo lordo del monte salari.

Dato atto che nel bilancio di previsione 2019/2021 è stata prevista una somma pari al 10% del monte salari segretario, da corrispondere quale indennità di risultato a seguito di valutazione positiva.

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2018 al segretario comunale nella misura del 10% del monte salari del medesimo per l'anno 2018 (euro 64.388,60) rideterminato per il periodo 20 febbraio 2018 – 31 dicembre 2018 e dunque per un importo di euro 5.544,58, secondo i conteggi e le verifiche effettuate dalla Direzione Programmazione Finanziaria e Personale.

Visto il CCNL dei segretari comunali, per il quadriennio 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 14.12.2010 ed il CCNL per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 01.03.2011.

Visto il D.Lgs. n.267/2000.

DETERMINA

1. Di dare atto dell'esito della misurazione valutazione della performance del Segretario Comunale, Avv. Maria Letizia Careri, per l'annualità 2018, risultante dalla scheda compilata e sottoscritta in data 11.06.2019 prot. n. 8008, depositata agli atti.
2. Per le motivazioni di cui in narrativa, attribuire all'Avv. Maria Letizia Careri, segretario comunale di questo Ente il compenso spettante a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2018, ex art. 42 del vigente CCNL per i segretari comunali e provinciali, nella misura del 10% del monte salari del segretario, pari a € 5.544,58 oltre oneri riflessi come per legge.
3. Di dare mandato al Responsabile della Direzione Programmazione Finanziaria e Personale per l'attuazione della presente determina ponendo in essere i provvedimenti consequenziali.
4. Di pubblicare la presente determina all'Albo on line della Comune e sul sito web dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e l'importo del premio in specifica tabella sezione "Performance" – "ammontare complessivo dei premi".

Balestrate, 10.07.2019

Il Sindaco
F.to Dott. Vito Rizzo