

COMUNE DI BALESTRATE

PROVINCIA DI PALERMO

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 15 DEL 23-04-2024

OGGETTO: Nomina di Responsabile di Elevata Qualificazione della Direzione Economico Finanziaria e Innovazione Tecnologica, Dott. Mario Cavallaro
--

IL SINDACO

Richiamato il principio di distinzione delle competenze all'interno del Comune tra organi di governo, cui è riservato il potere di indirizzo e di controllo politico - amministrativo, ed organi burocratici, cui spetta l'attività e l'adozione di atti di gestione amministrativa, previsto dal D. Lgs. n. 165/2001 e dal D. Lgs. n. 267/2000;

Considerato che l'art. 97 della Costituzione stabilisce che *“I pubblici uffici sono organizzati secondo disposizioni di legge in modo che siano assicurati il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione. Nell'ordinamento degli uffici sono determinate le sfere di competenza, le attribuzioni e le responsabilità proprie dei funzionari.”*;

Visto l'art. 14, comma 1, dello Statuto della Regione Siciliana che attribuisce al Legislatore regionale la competenza legislativa in materia di enti locali;

Visto l'art. 13, comma 1, della L.R. n. 7/1992, a tenore del quale il Sindaco *“nomina i/ responsabile degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'art. 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'art. 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nonché dello Statuto e dai regolamenti afferenti al Comune”*;

Visto l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, in forza del quale *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

Considerato che l'art. 2 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinano le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n°33 del 05/04/2023;

Richiamato, in particolare, l'art.10 comma 3 lett.a) del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che disciplina le modalità e i criteri per il conferimento dell'incarico di responsabile di Direzione, stabilendo che gli incarichi sono conferiti con provvedimento motivato del Sindaco a dipendenti inquadrati prioritariamente nell' area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e secondariamente nell'area degli Istruttori;

Osservato che:

- ai sensi del 2° comma dell'articolo 51 della legge n. 142/1990, così come risulta recepita dalla L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii. *“spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme adottate dagli statuti e dai regolamenti che si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e controllo spettano agli organi elettivi, mentre la gestione amministrativa è attribuita ai dirigenti”*;
- il 3° comma del medesimo articolo stabilisce che *“spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge o lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo dell'ente”*,
- al medesimo 3° comma del già citato articolo 52 si statuisce che ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico;

Richiamata la delibera di G.M. n.39 del 28/04/2023 con la quale si è proceduto al reinquadramento del personale in servizio, seguendo il nuovo sistema di classificazione, articolato in quattro Aree, rispettivamente: Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e de ll'Elevata Qualificazione;

Visto il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 che all'art. 16 statuisce che:

“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative, responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

*- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad **elevato contenuto** professionale e **specialistico**, implicanti **anche** attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa,

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze

lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EO, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionarie dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica.

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori”;

Dato atto che il Comune di Balestrate è privo della figura del Responsabile della Direzione Economico Finanziaria e Innovazione Tecnologica, non essendo presenti presso la struttura burocratica dipendenti con elevate qualificazione economico-contabile e titolo di studio adeguato;

Considerato, invero, che in seguito alle dimissioni volontarie, nel mese di novembre 2022 (per assunzione presso altra Amministrazione) dell'allora Responsabile della Direzione Finanziaria, dipendente a tempo indeterminato a 36 ore settimanali appartenente alla ex categoria D, l'incarico è stato temporaneamente assegnato ad altro dipendente comunale inquadrato nell'area degli istruttori (ex categoria C) il quale tuttavia nonostante abbia svolto il ruolo con spirito di abnegazione e collaborazione (pur non disponendo di quelle competenze professionali necessarie per affrontare le gravi criticità strutturali contabili in cui versa l'ente) ha dichiarato con nota prot., n.58 del 02/01/2024 la propria indisponibilità a proseguire l'incarico per motivi di salute;

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 23 del 16/04/2024 con la quale si è preso atto della autorizzazione rilasciata dal Sindaco della Città metropolitana di Catania per l'utilizzo a scavalco, ai sensi dell'art. 1 co. 124 L. 145/2018 del dott. Mario Cavallaro, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune della Città metropolitana di Catania inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D - posizione economica D1;

Valutate le attitudini, la capacità, la competenza e l'esperienza professionale, in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi da perseguire del Dott. Mario Cavallaro e ritenuto opportuno procedere alla sua nomina quale Responsabile di Elevata Qualificazione della Direzione Economico-finanziaria e Innovazione Tecnologica dal 23/04/2024 al 31/12/2024 salvo proroga;

Dato atto che il dipendente nominato è obbligato a rendere contestualmente la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi e per gli dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 39/2013, da pubblicare sul sito istituzionale “Amministrazione Trasparente”;

Preso atto:

- che con Deliberazione di Giunta Municipale n.81/2019 sono approvati i criteri per la pesatura delle posizioni organizzative con parere favorevole dell'OIV;

- VISTI
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- **di stabilire** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- **di conferire** l'incarico di Responsabile di Elevata Qualificazione della Direzione Economico-Finanziaria e Innovazione Tecnologica al Dott. Mario Cavallaro dipendente inquadrato nell' Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex Cat. D - posizione economica D1) in servizio presso la Città metropolitana di Catania ed utilizzato a scavalco condiviso ex art. 1 co. 124 L. 145/2018 presso questo Comune per n. 12 (dodici) ore settimanali dal 23/04/2024 al 31/12/2024 salvo proroga;
- **di dare atto** che il Responsabile svolgerà le funzioni previste dalla normativa vigente e che allo stesso competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel bilancio di previsione ai servizi stessi, nonché la gestione del correlato personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi;
- **di dare atto** che l'importo della retribuzione di posizione da corrispondere per il suddetto incarico, secondo quanto stabilito dalla Giunta Municipale con Deliberazione n°81/2019 a seguito della graduazione effettuata dal competente OIV, è stabilita in € 16.000,00 annui lordi complessivi per il tempo pieno e, pertanto, è da riproporzionare alle ore mensili effettivamente prestate;
- **di riservarsi** con successivo e separato provvedimento, in seguito a verifica delle condizioni legittimanti, al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, di corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2;
- **di dare atto** altresì che gli obiettivi assegnati al Responsabile incaricato sono quelli desumibili dagli strumenti di programmazione finanziaria e quelli assegnati con Deliberazioni di Giunta Municipale;
- **di notificare** il presente provvedimento al dipendente incaricato Dott. Mario Cavallaro per l'affidamento delle relative funzioni;
- di demandare all'Ufficio del Personale i successivi adempimenti gestionali;
- **di disporre** la notifica del presente provvedimento a tutte le parti interessate e agli organi cui si deve per legge;
- **di pubblicare** il presente atto all'Albo pretorio online dell'Ente e nella apposita sezione Amministrazione Trasparente, assolvendo agli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Il Sindaco
Dr. Vito Rizzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente atto è stato reso pubblico sul sito web istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.balestrate.pa.gov.it dal **23-04-2024** al **08-05-2024**, ad ogni effetto di pubblicità legale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.12 comma 2 e 3 della L.R. n. 5 del 05/04/2011.

Il Messo comunale

Balestrate, li _____

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa