

# COMUNE DI BALESTRATE

PROVINCIA DI PALERMO

-----  
DIREZIONE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E PERSONALE  
SERVIZIO PERSONALE

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA Contratto Decentrato anno 2016

Premesso che l'art. 40 del Dlgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3 - sexies prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Che in data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo; Che il Responsabile della Direzione Programmazione Finanziaria e Personale ha provveduto a costituire il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 (determinazione n. 59/2016);

Che la G.C. con deliberazione n° 131 del 16/12/2016 ha impartito le direttive alla delegazione trattante per la stipula del CCDI;

Che in data 29/12/2016 la delegazione trattante, con verbale di pari data, ha concluso l'accordo relativo al CCDI 2016 assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito;

Che la quantificazione delle risorse decentrate destinate al Salario Accessorio del personale per l'anno 2016 è vincolata:

- al rispetto dell'art. 9, comma 2 bis, del D. L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, della legge 30 luglio 2010, n. 122, e ss.mm.ii. testualmente recita: "a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2015 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio", nonché dell'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013.
- alla corretta applicazione delle disposizioni impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 20/2015.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2016**.

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### **Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 29/12/2016 Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott.ssa Adriana Manta – Segretario Comunale Componente: Rag. Gaetano Billante – Respons. Serv. Finanziario “ “ Ciullo Gioacchino – Responsabile di Direzione

		Componente : Arch. Pellecchia Patrizia – Responsabile di Direzione  Organizzazioni sindacali firmatarie della contrattazione (elenco sigle): Preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Contratto: Tarantino C.- Galante Ciro – Di Giuseppe A. – Vermiglio G.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a), b), d), e), f), g) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:</b> _____ <b>Per superare tali rilievi si è provveduto a</b> _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di G.M. n° 66 del 23/06/2016 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 05/12/2016 con delibera di G.C. n. 130</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 23/2016</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa ( PEG )</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Accordo per le modalità di utilizzo delle Risorse Decentrato anno 2016, destinato a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato in servizio nell'anno 2016.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile della Direzione Programmazione Finanziaria e Personale (determinazione 59//2016

- I criteri di ripartizione e destinazione delle risorse sono quelli stabiliti nel Contratto Decentrato in essere e negli accordi annuali, come stabilito dal combinato disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004.
- L'accordo è valido per l'anno 2016.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al precedente punto "A", le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	-----
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	54.161,89
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	40.549,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	550,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	22.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	26.442,29
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>143.703,18</b>
Depurato da PEO e IC	€ 63.099,00


#### C) effetti abrogativi impliciti

Tutte le norme contenute nei CCDI precedenti, superate dalla normativa vigente e per le quali non sono stati stipulati nuovi accordi e in contrasto con il CCDI 2016 si intendono abrogate.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Negli strumenti di programmazione dell'Ente sono presenti gli stanziamenti presuntivamente necessari per le prestazioni individuali, per gli obiettivi e i progetti, posti dall'Amministrazione per l'anno 2016, con il parere favorevole dell' Organo di Revisione, in sede di valutazione del Bilancio di Previsione, oltre che dal Responsabile dei Servizi Finanziari. Il Sindaco ha approvato il PEG con gli obiettivi del 2016 e che sono stati oggetto di valutazione ai fini dell'indennità di risultato. I Responsabili a loro volta con propri provvedimenti assegnano ai dipendenti gli obiettivi necessari al

raggiungimento dello stesso fine. Pertanto l'obiettivo è quello di un miglioramento degli standard di efficienza delle prestazioni lavorative e nel contempo si intende assicurare il buon andamento dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti** nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile della Direzione Programmazione Finanziaria e Personale n. 59 del 29/07/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	123.703,86
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	71.000,00
Totale risorse	194.703,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 130.796,72

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2	15.202,73

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	16.078,92
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - 4	6.793,70
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	51.000,00
Art. 15, c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	20.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	45.168,21
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>45.168,21</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporz. al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>45.168,21</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	123.703,86
Risorse variabili	71.000,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>194.703,86</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo


## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 80.604,18 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	26.442,29
Progressioni orizzontali	54.161,89
Altro	
<b>Totale</b>	<b>80.604,18</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 63.099,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	25.200,00
Indennità di rischio	999,00

Indennità di disagio	550,00
Indennità di maneggio valori	550,00
Lavoro notturno/fest., magg.Domen, Festività	3.000,00
Indennità di Reperibilità	10.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	22.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	-----
Altro	-----

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	80.004,18
Somme regolate dal contratto	63.099,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	143.703,18

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo


Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 123.703,18 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ( comparto, progressioni orizzontali ) ammontano a € 80.604,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari e contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016		
Risorse Stabili	132.729,70	123.703,18		
Risorse Variabili	71.000,00	71.000,00		
Totale	203.728,70	194.703,18		

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al codice di bilancio : Missione 1 programma 11 codice 1.01.01.01.004 , quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2015;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2015 con quella dell'anno 2016). La riduzione è stata del 7,27%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 71.000,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile della Direzione Programmazione Finanziaria e Personale n. 59 del 29/07/2016 è impegnato al cap. 1482 del bilancio 2016 codice 1.01.01.01.004.

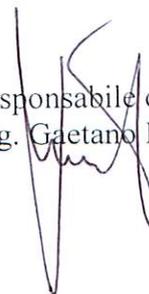
Le somme per oneri riflessi sono impegnate al cap. 1484 del bilancio 2016 codice 1.01.02.01.001.

Le somme per IRAP sono impegnate al cap. 1487 del bilancio 2016 codice 1.02.01.01.001.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Balestrate li,

Il Responsabile di Direzione  
Rag. Gaetano Billante





CITTA DI BALESTRATE  
PROVINCIA DI PALERMO  
IL REVISORE UNICO DEI CONTI



Verbale n. 1  
del 11 gennaio 2017

Al Sig. Segretario Generale  
Al Sig. Presidente del Consiglio  
Al Responsabile del Servizio di Ragioneria  
LORO SEDI

**Oggetto:** *Parere del 11.01.2017 sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio anno 2016;*

L'anno 2017 il giorno 11 ( undici) del mese di gennaio alle ore 10.30 presso Il comune di Balestrate, il Revisore Unico, Rag. Stefano Varvaro nominato con delibera consiliare n. 43 del 01/09/2014.

- esamina il documento pervenuto dall'Ufficio del Settore Programmazione Finanziaria e Personale del Comune di Balestrate in data 11.01.2017 con email, al fine di esprimere il proprio parere sulla compatibilità dei costi relativi all'accordo decentrato integrativo per l'anno 2016.

PREMESSO

- Che l'art. 40 comma 3 del D.lgs 10.03.2001, n°165, prevede che le "pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate".
- Che il controllo sulla compatibilità dei costi di contrattazione collettiva decentrata integrativa con vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori;
- Che il parere dei revisori attiene quindi, alla compatibilità dei costi e non certo alla loro legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- Visto il provvedimento del responsabile della Direzione Programmazione Finanziaria e Personale n° 59/2016 del 29 luglio 2016 con il quale è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2016;
- Visto che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 29/12/2016 hanno siglato l'ipotesi di contratto relativamente alle materie oggetto alla contrattazione; e che il responsabile del personale ha adottato le disposizioni previste dall'articolo 40 comma 3 del D.Lgs 165/2001

ESPRIME

parere favorevole in merito alla attestazione sulla compatibilità dei costi sui vincoli di bilancio 2016.

La riunione si conclude alle ore 12,10, previa stesura e sottoscrizione del presente verbale per gli adempimenti previsti.

Balestrate, 11/01/2017

Il Revisore Unico  
Rag. Stefano Varvaro



COMUNE DI BALESTRATE  
PROVINCIA DI PALERMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER  
L'UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2016

PARTE STABILE

• Progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 54.161,89
• Indennità di comparto	€ 26.442,29
TOTALE	€ 80.604,18

PARTE VARIABILE

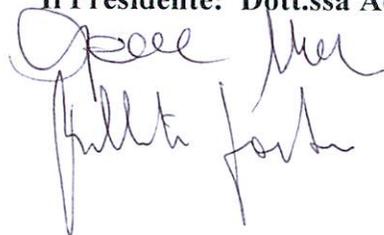
• Indennità di rischio e disagio	€ 1.549,00
• Indennità di turno	€ 25.200,00
• Lavoro festivo, notturno, festivo notturno	€ 3.000,00
• Reperibilità	€ 10.800,00
• Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità cat. B- "C" e "D" non titolare di P.O.,	€ 22.000,00
• Indennità di maneggio valori	€ 550,00
• Produttività	€ -----
TOTALE	€ 143.703,18

- Si precisa che l'incremento complessivo del fondo pari ad € 20.000,00 viene giustificato dall'anno 1999 ad oggi dall'istituzione di nuovi servizi tra i quali:  
" Relazioni con il pubblico, sportello catastale, sportello universitario, sportello camerale, sportello I.N.P.S., Lampade Votive, CUP ", nonché il miglioramento di quelli esistenti.-
- Si da atto che, per le risorse non dettagliatamente descritte nella presente, che hanno destinazione specifica ( incentivo messo, I.C.I., art. 13 della L.R. 17/90) verranno erogate per gli importi e modalità previste dalle specifiche norme legislative e regolamentari che le disciplinano.

Balestrate li 29/12/2016

PARTE PUBBLICA

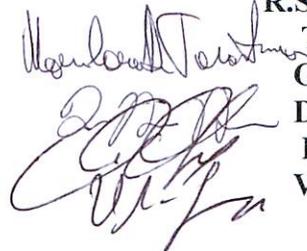
Il Presidente: Dott.ssa Adriana Manta



PARTE SINDACALE

R.S.U.:

Tarantino M. Concetta  
Galante Ciro  
Di Giuseppe Antonino  
Pagano Matteo  
Vermiglio Giuseppe



**VERBALE di SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA del CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALITA' ECONOMICA 2016**

del personale dipendente del Comune di Balestrate.

**Premesso che:**

- a) in data 29-12-2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) – annualità economica 2016 per il personale dipendente del Comune di Balestrate ;
- b) il Revisore Unico ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D. Lgs. 30-03-2001, n°165) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D. Lgs. 30-03-2001, n°165);
- c) la Giunta Comunale, nella seduta del 16-12-2016 con deliberazione n 131 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI annualità economica 2016;

L'anno DUEMILADICIASETTE , il giorno 13 del mese di MARZO, presso la Residenza Municipale del comune di Balestrate ha avuto luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Rita dr.ssa Adriana Manta, Segretario Generale; e la Delegazione trattante di parte Sindacale, nelle persone di:

RSU:

Galante Ciro PRESENTO

Pagano Matteo ASSESSO

Di Giuseppe Antonino PRESENTO

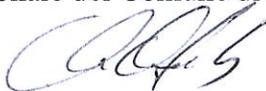
Vermiglio Giuseppa ASSESSO

Tarantino Maria Concetta PRESENTO

ORGAnizzazioni Sindacali

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato CCDI annualità economica 2016 del personale del Comune di Balestrate

Galante Ciro



Pagano Matteo

Di Giuseppe Antonino



Vermiglio Giuseppa

Tarantino Maria Concetta



IL PRESIDENTE

DI PARTE PUBBLICA

